

27 januari 2016

Beleidsplan Vechtstroom Gemeente 2016 - 2020



1. Inleiding.....	2
2. Geloofsbasis en identiteit.....	2
3. Visie en Missie.....	2
4. Gemeenteplan 2016 – 2020	
4.1 Uitgangspunten.....	3
4.2 Samenkomsten.....	4
4.2.1 Inleiding	
4.2.2 Organisatie	
4.2.3 Plan	
4.3 Kringen.....	5
4.3.1 Inleiding	
4.3.2 Organisatie	
4.3.3 Plan	
4.4 Pastoraat.....	6
4.4.1 Inleiding	
4.4.2 Organisatie	
4.4.3 Plan	
4.5 Onderwijs.....	7
4.5.1 Inleiding	
4.5.2 Organisatie	
4.5.3 Plan	
4.6 Zending en evangelisatie	8
4.6.1 Inleiding	
4.6.2 Organisatie	
4.6.3 Plan	
4.7 Aandachtsgroepen (jongeren, tieners, kinderen..).....	8
4.7.1. Inleiding	
4.7.2. Kinderen	
4.7.3. Plan kinderwerk	
4.7.3. Tieners en jongeren	
4.7.4. Plan tieners en jongeren	
4.8 Diaconie.....	10
4.8.1 Inleiding	
4.8.2 Organisatie	
4.8.3 Plan	
5. Financiën.....	10
6. Leiding (oudsten en diakenen)	11
6.1 Inleiding	
6.2 Organisatie	
6.3 Plan	
Bijlage 1 <i>Gedragcode voor kinderwerkers</i>	13
Bijlage 2 <i>Stichting Gedragcode Leidinggevenden</i>	13
Bijlage 3 <i>Organogram</i>	14

1. Inleiding

Als volgelingen van Jezus Christus zijn we op weg om vorm en inhoud te geven aan ons geloof. In deze beschrijving gaan we uit van ons verlangen om te groeien als gemeente in onze relatie met God, in onze relatie met elkaar en in onze relatie met de wereld. Dit plan heeft tot doel ons hierin te ondersteunen.

Een aantal aspecten van het gemeente zijn wordt nader beschreven en uitgewerkt met een inleiding, organisatie en plan.

Bij alle plannen en ontwikkelingen willen we toezien op een goede balans tussen inspanningen en rust, tussen geven en ontvangen, tussen initiatieven en dienen. Die gezonde balans is ook nodig in ieders persoonlijk leven, we willen graag dat eenieder zich binnen de Vechtstroom Gemeente thuis voelt. Binnen een huisgezin van God (een thuis) passen echter ook structuur, vaste tijden van samenkomsten en vaste vormen. Niet vastgeroest, maar een vertrouwde en stabiele plaats om te groeien in geloof.

In deze beschrijving zit nog geen uitwerking van de onderwerpen 'financiën' en 'doelgroepen'. Dit willen we in de komende maanden nog doen.

2. Geloofsbasis en identiteit

In de Vechtstroom Gemeente geloven we in de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest zoals verwoord in onder andere de apostolische geloofsbelijdenis. Deze geloofsbelijdenis vormt de basis voor eenheid en samenwerking met christenen uit verschillende kerkelijke stromingen.

We hebben onze geloofsbasis beschreven in het document 'Geloofsbasis en kerkelijke identiteit'. Het bevat de inhoud van wat we geloven, de kern van de evangelische boodschap.

Onze kerkelijke identiteit en hoe we hier samen uit leven, bepalen het karakter en de kleur van de Vechtstroom Gemeente. We zijn ons ervan bewust dat niet alle christenen hier hetzelfde over denken.

3. Missie en visie

In ons missie- en visiedocument zijn deze als volgt beschreven:

Onze missie:

Jezus roept ons om Hem te volgen. Voor onze gemeente betekent dit een dienstbare en liefdevolle houding naar onze omgeving, getuigen van Hem in woord en in daad, en Bijbels onderwijs geven aan mensen die Hem willen volgen.

Onze visie:

Hoe gaan we deze opdracht invullen? We willen in alles Jezus centraal stellen, ons dienstbaar opstellen en door woord en daad van Hem getuigen (evangelisatie en zending) om anderen tot God te leiden. Wij willen zorg dragen voor onze naasten, dichtbij en veraf, met name de armen, de weduwen en wezen, de verdrukten en vervolgd. Wij willen een warme en open gemeenschap zijn, zoals een gastvrij huisgezin, en samen Hem eren en aanbidden door gebed, zang en muziek. We willen Bijbels onderwijs geven. Wij willen onze verbondenheid met Israël als Gods volk duidelijk uitdragen.

4. Gemeenteplan 2016 – 2020

4.1 Uitgangspunten

Onze missie is kortweg de reden waarom we bestaan. Waarvoor zijn we een gemeente in Dalfsen?

Dat is: discipelen zijn en discipelen maken. Vanuit onze persoonlijke relatie met Jezus mensen die op ons pad komen dichterbij Hem brengen. We willen geen gemeente zijn waar je alleen op zondag naartoe gaat, maar samen willen we dagelijks een gemeenschap van volgelingen van Jezus zijn.

Onze hoop is dat iedereen in de Vechtstroom Gemeente actief Jezus wil volgen en anderen wil helpen om hetzelfde te doen.

Hoe willen we dit doel nastreven? We willen elkaar geen regels opleggen, geen programma's ontwikkelen en geen strak beleid navolgen, maar we zien groei op drie gebieden als een belangrijk fundament om onze visie te kunnen uitvoeren:

Groeien:

- In onze relatie met God (ons begrip van God en onze ervaring met Hem)
- In onze relatie met elkaar (als geloofsgemeenschap: goede, verrijkende relaties met elkaar ontwikkelen)
- In onze relatie met de wereld (zorg dragen voor de wereld om ons heen en deze wereld dienen)

We willen onszelf daarom in de Vechtstroom Gemeente voortdurend uitnodigen om deze drie vragen te stellen:

Ben ik bezig met een proces om te groeien?

Ben ik verbonden met anderen in goede, opbouwende relaties?

Ben ik bezig anderen te dienen?

Deel zijn van de Vechtstroom Gemeente betekent groeien op deze drie gebieden, ieder in zijn of haar eigen tempo en op zijn of haar eigen unieke manier. Zo willen we samen leven in Gods koninkrijk en hieraan actief meebouwen. We willen als zijn leerlingen naar Hem toe groeien en ons leven samen met Hem leven, in antwoord op zijn uitnodiging: "Volg mij".

Voor een harmonieuze omgang met elkaar is het van belang dat we in deze drie 'groeigebieden' een zeker evenwicht bewaren. Als we met elkaar teveel nadruk zouden leggen op een van deze gebieden en de andere zouden verwaarlozen, zouden we als gemeente uit balans kunnen raken.

Met elkaar kunnen we hiervoor waken.

● Groeien in onze relatie met God

Als gemeente willen we elkaar aanmoedigen en helpen om God beter te leren kennen. Kennis van de Bijbel is hiervoor erg belangrijk en daarom stellen we Gods Woord centraal op onze kringavonden. We lezen en bestuderen samen de Bijbel in het besef dat we van elkaars inzichten kunnen leren. In onze samenkomsten op zondagochtend nodigen we sprekers uit die met ons Gods woord openen en ons hieruit onderwijzen. Belangrijk vinden we dat ieder zich vrij kan voelen om uit te delen wat zij of hij heeft. Met andere woorden: we willen elkaar aanmoedigen om ontvangen kennis en inzichten van Gods Woord met anderen te delen, goed naar elkaar te luisteren en samen te onderbouwen vanuit Gods Woord wat we hebben ontdekt en geleerd.

● Groeien in onze relatie met elkaar

In onze gemeente willen we elkaar beter leren kennen en groeien in onze onderlinge relaties. Het vraagt onze tijd om elkaar in een ongedwongen sfeer te kunnen ontmoeten, maar ook onze inzet om elkaar op te zoeken en actief te bouwen aan onze relaties. De kringavonden en de ontmoetingen op zondag zijn hiervoor goede gelegenheden. We willen graag op een open en ontspannen manier met elkaar omgaan. We willen elkaar aanmoedigen en helpen om de gaven en talenten die we van God hebben ontvangen te ontdekken, in te zetten en te ontplooiën. We willen hier een veilige omgeving voor zijn.

● Groeien in onze relatie met de wereld

Hoewel we niet *van* deze wereld zijn, zoals Jezus het in Johannes 15:19 uitdrukte, wonen we wel *in* de wereld. We willen hier ook middenin staan en erin leven, onder leiding van Jezus.

Onze Nederlandse samenleving heeft veel mooie en leuke kanten, maar kent tegelijkertijd veel problemen. Zo zien we hoe de samenleving vereenzaamt, verhardt en steeds individualistischer wordt. Er is een instroom van ontheemden die voorlopig niet lijkt te stoppen.

In deze wereld mogen we genieten van de mooie dingen, maar willen we tegelijkertijd van betekenis zijn voor anderen. Omdat we geloven dat een gastvrije gemeenschap als de onze, die waarde hecht aan goede relaties, voor mensen van betekenis kan zijn.

Wij willen leven en proberen te handelen vanuit de hoop die Jezus ons geeft. Deze hoop willen we doorgeven aan anderen door het voor te leven, ons leven te delen met anderen die Jezus niet kennen. We willen actief werken aan de taak van het discipelen maken, stapje voor stapje.

In alle drie de groeigebieden komt het belang van het ontdekken van onze gaven en talenten naar voren. Deze zijn namelijk allemaal gericht op en ondersteunend bij onze groei naar God, elkaar en de wereld waarin we leven. Waar we in onze gemeente aan willen blijven werken is een evenwicht tussen ontvangen en uitdelen: van kennis en inzicht, van aandacht en zorg, en van praktische hulp.

Ook willen we het evenwicht bewaren tussen naar binnen gericht zijn en het omzien naar elkaar, het naar buiten gericht zijn en het innemen van een plaats in onze samenleving, en in het maken van discipelen.

Een belangrijke factor is de manier waarop we onze tijd besteden. In ons dagelijks leven willen we tijd maken voor God, tijd voor onszelf en onze gezinnen, tijd voor elkaar in de gemeente en tijd voor de mensen om ons heen. We willen hierin realistisch zijn; hier ligt voor ons een uitdaging. We kunnen proberen om geleidelijk in ons drukke leven meer tijd vrij te maken voor de dingen die we belangrijk vinden. De keuzes die we voor onze tijdsbesteding maken, zijn mede bepalend voor onze groei en de richting van onze groei. Ook hierin willen we elkaar aanmoedigen om ons door Koning Jezus te laten leiden.

- **Israël**

Een goede en groeiende relatie met de wereld betekent voor onze gemeente ook, dat we waar mogelijk het Joodse volk tot steun willen zijn vanuit het besef dat ons geloof groeit uit de wortels van het Joodse volk (Romeinen 11). God heeft een verbond gesloten met Israël. Hij zal hun tot een God zijn, en zij zullen Hem toe een volk zijn (o.a. Deuteronomium, Zacharia, Jesaja). We willen als gemeente onze relatie met het Joodse volk praktisch vorm geven door onze morele steun waar mogelijk, voorbede, onderwijs over Bijbelse feesten, giften, gastsprekers en onderwijs uit de Bijbel vanuit de Joodse context.

4.2 Samenkomsten

4.2.1 *Inleiding*

Door onze samenkomsten op zondag willen we groeien in onze relatie met God en met elkaar en willen we samen God eren, loven en aanbidden.

4.2.2 *Organisatie*

We zijn een gemeenschap van mensen voor wie deze relaties belangrijk zijn. We willen hierin blijven groeien en daarom vinden we het belangrijk gelegenheid te hebben om elkaar te kunnen ontmoeten. Dit doen we onder andere op zondagochtend en hier nemen we de tijd voor. De tweede helft van de samenkomst is de gelegenheid om ongedwongen bij een kop koffie of thee met elkaar bij te praten. Omdat we ook willen groeien in onze relatie met God, in onze kennis en begrip van zijn Woord, nodigen we voor de eerste helft van de samenkomst een spreker uit die met ons Gods Woord opent en onderwijs geeft. En omdat we God liefhebben en Jezus willen volgen als leider van ons leven, willen we ook graag samen de tijd nemen om Hem te loven en aanbidden. Ook dit doen we op zondagochtend in onze samenkomsten en hierbij worden we geholpen door de muzikale mensen van onze gemeente die met elkaar het zang- en muziekteam vormen.

4.2.3 *Plan*

Het onderwijs dat we tijdens de samenkomsten ontvangen, laten we vaak over aan degene die wordt uitgenodigd. We willen de komende jaren graag meer richting geven aan dit onderwijs door bijvoorbeeld te kiezen voor (jaar)thema's en de onderwerpen van de prediking en kringen hierop af te stemmen.

4.2.4 *Nazorg* (gebed na afloop van een dienst)

Hier zal een praktische invulling aan gegeven worden.

4.3 Kringen

4.3.1 Inleiding

Waarom kringen?

Vanuit een huiskring is in 1996 de Vrije Evangelisatie Dalfsen en later in 2011 de Vechtstroom Gemeente ontstaan. Een kring dus vanaf het eerste uur.

Kringen kunnen een goede gemeenschap vormen om te groeien als volgelingen van Jezus, om discipelen te maken en om anderen dichterbij Jezus te brengen.

De huiskring is bij uitstek de plek waar we kunnen groeien in de taken en verantwoordelijkheden die we binnen het gezin van God hebben, we kunnen ze oefenen en praktiseren: elkaar liefhebben in Christus, bemoedigen, vermanen in liefde, dienen, elkaar onderwijzen, aanvaarden, eren, voor elkaar bidden, etc.

Iedereen heeft binnen de kring zijn of haar eigen plek in een open en warme sfeer met aandacht en liefde voor en ondersteuning van elkaar. De nadruk ligt op onderlinge liefde, zorg en dienstbaarheid. Dit maakt het voor gemeenteleden en nieuwkomers gemakkelijker om contacten te leggen en zich binnen de Vechtstroom Gemeente thuis te gaan voelen.

Een kring is in dit kader niet uitsluitend afhankelijk van de kringleider; het is aan alle leden van de kring om *samen te groeien en gezamenlijk de taken te dragen* die binnen een kring liggen.

Binnen de huiskringen willen we elkaar aanmoedigen om te luisteren naar Gods stem en wat Hij ons wil vertellen. Daarnaast zijn er de gaven van de Heilige Geest en de talenten (Romeinen 12:3-8; 1 Korintiërs 12-1-31) die we kunnen ontdekken en waarmee we binnen de huiskringen kunnen oefenen.

Door de verdeling van taken binnen de kring kunnen we aansluiten bij de gaven en talenten die eenieder heeft of zou willen ontwikkelen. Een juiste verdeling zal iedereen helpen om binnen de kring, en van daaruit ook binnen de gemeente, zijn of haar plek te gaan innemen.

Doelstelling van de huiskringen:

- Elkaar tot steun zijn om te groeien in het volgen van Jezus
- Het reflecteren van de liefde van Jezus Christus; zowel onderling als naar buiten toe
- Gods Woord beter leren kennen en begrijpen.

Dit bereiken we door:

- samen te komen rond Gods geopende Woord
- tijd te nemen voor gebed
- tijd te nemen voor aanbidding door middel van zang en muziek
- om te zien naar elkaar: leren liefhebben en dienen op zowel pastoraal als diaconaal gebied
- een veilige plaats te creëren om te delen over je geloof en persoonlijk leven
- geestesgaven en talenten te ontdekken, te groeien en te dienen binnen het lichaam van Christus
- elkaar te ontmoeten en gezellig samen te zijn
- gastvrij te zijn.

4.3.2. Organisatie

Algemeen

De kringen vormen een wezenlijk onderdeel van de Vechtstroom Gemeente en komen van september tot juli twee keer per maand bij elkaar. Hoe aan een kringavond vorm gegeven wordt, hangt af van inzet, creativiteit en gaven binnen de kring.

Elke kring bestaat uit ongeveer acht tot twaalf personen. Zodra dit aantal wordt overschreden, zal worden overwogen om maximaal de helft van de kring uit te zenden om een nieuwe kring te starten. Beide kringen zullen vervolgens weer aangroeien met nieuwe bezoekers. De kringen zijn open voor iedereen.

Alle gemeenteleden en regelmatige bezoekers (zie adressenlijst) worden bij een kring ingedeeld. Daar waar mogelijk ziet de kring ook om naar hen die de kringen niet (kunnen) bezoeken. Dit is een verantwoordelijkheid van de gehele kring, op een wijze die passend is bij de kring.

Kringleider

Hoewel de kringleider (geestelijke) eindverantwoordelijkheid voor een kring draagt, is de invulling van een kringavond een gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid.

Als een kring splitst, zal onder de groep die uitgezonden wordt één persoon het *kringleiderschap* van de nieuw te vormen kring op zich nemen.

De kringleider onderschrijft de identiteit van de Vechtstroom Gemeente en is lid van de gemeente.

Elke kringleider bespreekt zijn/haar verantwoordelijkheden met een oudste of oudsten en krijgt begeleiding. Juiste toerusting (training) en begeleiding worden met de kringleider(s) afgestemd en kunnen per kringleider verschillen.

Een kringleider ziet erop toe, stimuleert en motiveert dat de kringleden hun verantwoordelijkheid nemen.

4.3.3 Plan

Het kringmateriaal sluit aan bij de groeivisie van de Vechtstroom Gemeente (iedereen kan groeien naar het beeld van Jezus). Het binnen de huiskringen gebruikte materiaal kan een thema of boekje zijn dat aansluit op het jaarthema. Daar waar mogelijk wordt een verbinding gelegd met de prediking op zondag. Het kringmateriaal wordt gekozen door het oudstenteam in samenspraak met de kringleiders.

Om ervoor te zorgen dat elke kring(bezoeker) zich bewust blijft van het doel van de kring zou iedere bezoeker zich regelmatig de volgende vragen kunnen stellen:

- Hoe kan ik binnen onze kring bijdragen aan het volgen van Jezus?
- Wat kan ik bijdragen zodat onze kring groeit in dienstbaarheid?
- Hoe kan onze kring een plaats zijn waar elke kringbezoeker liefde en zorg ontvangt?
En wat kan ik hieraan bijdragen?
- Hoe blijven we een gastvrije kring waarin ook niet- of andersgelovigen zich thuis voelen?

De komende tijd willen we werken aan een plan voor ondersteuning van kringleiders.

4.4 Pastoraat

4.4.1 Inleiding

Definitie

Onder pastoraat verstaan we in de Vechtstroom Gemeente het omzien naar elkaar, het zorgdragen voor elkaar vanuit onze relatie met Jezus. We willen naar elkaar luisteren, elkaar tot steun zijn en elkaar opbouwen in geloof.

Een liefdevol oog en luisterend oor

De zorg voor en het omzien naar elkaar binnen de Vechtstroom Gemeente begint met persoonlijke contacten. We willen elkaar als gemeenteleden ontmoeten op basis van vertrouwen, vriendschap, gaven, talenten enz. om elkaar tot steun te zijn. Dit gebeurt niet georganiseerd, maar op persoonlijk initiatief, en is niet aan tijd of plaats gebonden. Het kan gaan om geestelijke, maar ook praktische hulp. We willen elkaar aanmoedigen om vanuit een dienende houding ook om te zien naar personen buiten de gemeente.

4.4.2 Organisatie

Pastoraat in de kring

De huiskringen vormen een belangrijke, meer georganiseerde plaats voor pastoraat. Binnen deze vertrouwde groep willen we elkaar een luisterend oor bieden en waar nodig en gewenst met en voor elkaar bidden. We kunnen elkaar bijstaan in moeilijke situaties of herstel. Deze onderlinge zorg vloeit voort uit de actieve inzet van gaven en talenten van alle leden van de huiskring. Het is dan ook niet alleen de kringleider die een zorgvraag dient te signaleren; de leden van de kring zijn verantwoordelijk voor het omzien naar elkaar. Pastorale zorg (omzien naar elkaar) is een verantwoordelijkheid voor iedereen die deel uitmaakt van het Lichaam van Christus. Pastorale zorg en diaconale zorg in de gemeente worden dus voor een belangrijk deel dóór de gemeenteleden áán de gemeenteleden gegeven.

Hulpverlening

We willen bij elkaar langszij komen, luisteren en elkaar op pastorale wijze tot steun zijn. In moeilijke situaties kunnen onze oudsten te hulp komen. Daarnaast werken we aan de vorming van een pastoraal team dat gemeentebreed en deskundig tot steun kan zijn op pastoraal vlak. De Vechtstroom Gemeente is echter geen professionele zorgaanbieder.

Als de 'interne pastorale zorg' ontoereikend is, kunnen onze pastorale helpers – indien gewenst – vanuit hun deskundigheid adviezen geven voor passende vormen van hulpverlening. De sociale kaart (bekend bij het pastorale team) en ervaring met hulpverleners kunnen bijdragen aan een advies. We hechten in onze gemeente veel waarde aan zorgvuldige adviezen, omdat we de kwaliteit van de geboden zorg zeer belangrijk vinden.

Kinderwerk/gebedsbuddy's

Binnen de Vechtstroom Gemeente is aan alle kinderen een volwassen gebedsbuddy gekoppeld. We stimuleren contact tussen de volwassene en het kind. Gebedsbuddy's hebben de verantwoordelijkheid om het kind structureel in gebed voor de troon van God te brengen, maar hebben hierbij geen pastorale taak.

*Zie ook: Gedragscode voor kinderwerkers van de Vechtstroom Gemeente (bijlage 1)
Stichting Gedragscode Leidinggevenden, de SGL (bijlage 2)*

4.4.3 Plan

Pastoraal team (pastoraal oudsten/werkers, te vormen)

Als leden van de Vechtstroom Gemeente en van het lichaam van Christus willen we verantwoordelijkheid dragen naar ieder ander lid/iedere andere persoon in de gemeente. Daarom is er binnen de Vechtstroom Gemeente zorg voor elkaar en wordt de zorg niet uitsluitend geboden door een selecte groep personen of specialisten.

Indien sprake is van behoefte aan meer intensieve ondersteuning, kan echter op dat moment een beroep gedaan worden op een oudstenechtpaar. Daarnaast willen we – ter versterking – graag komen tot de vorming van een goed toegerust pastoraal team. Pastoraal werkers kunnen zowel mannen als vrouwen zijn, mensen met een bewogen hart voor de ander.

Van belang is dat iedereen die deel uitmaakt of deel wil uitmaken van het pastoraal team zich hiertoe geleid weet en hierin bevestigd wordt door anderen. Dit in overleg en met ondersteuning van de leiding van de Vechtstroom Gemeente.

4.5 Onderwijs

4.5.1 Inleiding

Graag willen we in de komende jaren werken aan het afstemmen van het onderwijs in de gemeente op onze visie om te groeien als volgelingen van Jezus op de eerder genoemde drie gebieden. Hierbij willen we niet alleen nadenken over de inhoud, maar ook over de mogelijke vormen om te leren.

4.5.2 Organisatie

We erkennen dat er een grote verscheidenheid aan kennis en aan kennisbehoefte is bij een ieder van ons, omdat we allemaal uniek zijn. Dit betekent dat we als gemeente waarschijnlijk niet in staat zullen zijn om altijd in de behoeften van iedereen te voorzien.

We willen ons daarom regelmatig met elkaar afvragen welk onderwijs er nodig is om

- te kunnen groeien in onze kennis van de Bijbel, de theologische onderbouwing van wat we geloven en doen;
- te kunnen groeien in ons volgen van Jezus; waar staan we en wat is er nodig?
- te kunnen groeien in onze onderlinge relaties;
- de door God gegeven gaven en talenten te kunnen ontdekken, te ontplooien en te gebruiken;
- te kunnen groeien in dienstbaarheid aan anderen buiten de gemeente, aan de omgeving.

4.5.3 Plan

We willen de komende jaren de gemeente betrekken bij de inhoud van het onderwijs en de keuze van de (jaar)thema's.

Daarnaast willen we als gemeente elkaar aanmoedigen om ook buiten de gemeente te kijken naar groei- en leermogelijkheden. Lees boeken, volg cursussen en trainingen, doe mee met acties, kijk wat anderen doen en ondersteun elkaar hierin. Heb je bepaalde ideeën voor onderwijs of wil je een training of cursus volgen en ben je daar niet helemaal zeker over, dan is het altijd mogelijk om met een van de oudsten te overleggen. Samen kijken we dan naar de mogelijkheden. Ook kunnen we een gaventest met je doen. Die zegt misschien niet alles

en is niet altijd doorslaggevend, maar kan wel een goede indicatie geven van de gaven en talenten die God je gegeven heeft.

Al genoemde onderwerpen:

- a. We willen meer inzicht krijgen in de vijfvoudige bediening voor de gemeente en deze verder tot ontplooiing brengen (Ef. 4:11-13).
- b. Hoe interpreteren we de Bijbel als het gaat om vrouwelijke voorgangers? Door middel van een forumavond willen we meer inzicht krijgen in de verschillende argumenten voordat de gemeente hier een besluit over neemt. We willen komen tot een planning (structuur, vaste avond) voor Bijbels onderwijs, door in een aantal maanden een thema te behandelen. De gedachte is hiervoor de woensdagavonden te gebruiken (bijvoorbeeld één keer per maand). Dit zo mogelijk in samenwerking met andere gemeenten.

4.6 Zending en evangelisatie

4.6.1 Inleiding

De kerk in het algemeen heeft zich in het verleden meestal gericht op vier zaken: een goede kerk zijn, diaconaat, evangelisatie en zending. Vaak lag het zwaartepunt op het zijn van een goede kerk. Dit kwam onder andere tot uitdrukking in het aantal mensen met een op de gemeente gerichte taak, het deel van het beschikbare budget dat aan de gemeente besteed werd en de hoeveelheid tijd die de leden samen aan de gemeente gaven. Zending en evangelisatie werden meestal gezien als mogelijke activiteiten.

4.6.2 Organisatie

In onze gemeente willen we in de komende jaren meer gaan denken en handelen vanuit onze zendingsopdracht. We zijn geroepen als volgelingen van Jezus om andere mensen dichterbij Hem te brengen, om discipelen te maken. We willen deze opdracht zien als het uitgangspunt voor onze gemeente.

We willen ons daarom steeds weer opnieuw afvragen hoe we elkaar kunnen helpen om andere mensen te bereiken. Hoe kunnen we onze gaven en talenten hiervoor inzetten? Hoe effectief zijn we hierin? Stellen we genoeg budget beschikbaar? Welke vorming hebben we nodig? Wie zijn onze evangelisten? Hoe kunnen we hen steunen? Wat hebben ze nodig? Zijn er in onze gemeente mensen die door God geroepen worden om als zendingswerker in de directe omgeving, in Nederland of naar het buitenland te gaan? Hoe kunnen we deze personen steunen en deze uitzending mogelijk maken?

4.6.3 Plan

Om op een goede manier uitvoering te kunnen geven aan onze opdracht willen we in de komende jaren een zendingswerkgroep in het leven roepen. Deze werkgroep krijgt tot taak de gemeente bij haar zendingsopdracht te bepalen en de gemeenteleden te ondersteunen in het uitvoeren van ieders persoonlijke visie om andere mensen dichterbij Jezus te brengen, zowel in eigen omgeving als daarbuiten, bijvoorbeeld op het zendingsveld. Uitgangspunt hierbij is dat we willen luisteren naar wat Jezus van ons vraagt. In gehoorzaamheid aan Hem willen we in Dalfsen en daarbuiten wereldwijd proberen mensen dichterbij Hem te brengen.

4.7 Aandachtsgroepen (kinderen, jongeren, tieners)

4.7.1 Inleiding

Hoewel we deze groepen voor de duidelijkheid in leeftijdscategorieën hebben ingedeeld, blijkt dit in de praktijk niet altijd voor iedereen het beste. Factoren als ontwikkeling en sociale omstandigheden maken dat sommigen in een andere leeftijdscategorie beter tot hun recht zouden komen. Hier willen we proberen rekening mee te houden. We streven ernaar dat iedereen op zijn eigen niveau kan groeien in geloof, maar ook onvoorwaardelijk deel mag uitmaken van het Lichaam van Christus. Hierbij proberen we ondanks al deze verschillen de samenhang in de gemeente te behouden en een gemeente te zijn waar iedereen zijn plaats mag innemen.

We erkennen dat iedere groep zijn eigen specifieke behoefte heeft. De eerste groepen (van baby tot jongeren) zijn onderweg naar zelfstandigheid. De laatste groep (volwassenen) beschouwen we als zelfstandig. Tevens onderkennen we het belang van het verbinden van de verschillende generaties.

We realiseren ons het belang van de ouders indien er sprake is van (geloofs-)opvoeding van kinderen. Daarom betrekken we ouders bij de inhoud en invulling van het onderwijs in de verschillende leeftijdsgroepen.

4.7.2 Kinderen

De Vechtstroom Gemeente hecht veel waarde aan de opdracht om het Woord van God door te geven aan de volgende generatie. Kinderen nemen een belangrijke plaats in binnen de gemeente. Ze maken deel uit van de gemeente en dus van het huisgezin van God. Daarom is er voor de kinderen van nul tot en met twaalf jaar iedere zondagmorgen een programma afgestemd op de verschillende leeftijdsgroepen.

Elke week komen de kinderen in een kleine groep samen, nadat ze het eerste kwartier van de 'grote' dienst meegemaakt hebben.

4.7.3 Plan kinderwerk

We willen de kinderen in de eerste twaalf jaar van hun leven graag een solide basis (fundament) van het christelijk geloof meegeven. We vertellen hun over God de Vader, de Here Jezus als Vriend en Redder, en de Heilige Geest als Helper. We willen graag dat de kinderen de zondagsschool als een veilige plek zien, waar ze zichzelf mogen zijn en geborgenheid ervaren, en waar met liefde en creativiteit uit de Bijbel onderwezen wordt.

Onze uitgangspunten zijn:

Leeftijdsgroep	Thema	Ontwikkelingsniveau
0-4 jaar	Jezus is mijn Vriend	<ul style="list-style-type: none">• De kinderen hebben een basisgeloof.• Vertrouwen, hechting, ervaringsgerichtheid en zintuigen zijn belangrijke elementen.• Fantasie en werkelijkheid lopen soms door elkaar heen.
4-8 jaar	Jezus is mijn Verlosser	<ul style="list-style-type: none">• De kinderen hebben een ongeordend geloof.• Het kind is egocentrisch, heeft veel fantasie en besef van tijd en afstand zijn nog niet goed ontwikkeld.• De volwassene (kinderwerker) heeft veel invloed.
8-12 jaar	Jezus is mijn Heer	<ul style="list-style-type: none">• De kinderen hebben een geordend geloof.• Dit is de realiteitsperiode waarin het groepsproces heel belangrijk is.• Het kind is in staat om keuzes te maken.

4.7.4 Tieners en jongeren

Ook de groepen na de basisschool willen we structureel ondersteunen in de groei in geloof, met alle ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en voor ontwikkeling van de leeftijdsgroep. Er is een tiener- en jeugdgroep die tweewekelijks bij elkaar komt. We erkennen dat de leefwereld van deze groepen soms ver afwijkt van die van volwassenen. Wij willen als gemeente goed luisteren naar de behoefte van deze jongeren en er samen zorg voor dragen dat ze binnen de gemeente een duidelijke plaats hebben, ook tijdens de zondagse samenkomsten.

4.7.5 Plan tieners en jongeren

Met deze groepen willen we een kader met het ontwikkelingsniveau vaststellen en in grote lijnen de inhoud van onderwijsthema's aangeven. De uitvoering van dit kader is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de leiding van deze groepen, de tieners en jongeren zelf, hun ouders en de leiding van de gemeente.

We zorgen hierbij voor een goede doorstroom en overgang naar een volgende leeftijdsgroep.

De leiding van de gemeente ondersteunt de ontwikkeling van nieuwe leeftijds- of doelgroepen als hier vanuit de gemeenteleden behoefte aan is.

4.8 Diaconie

4.8.1 Inleiding

Diaconie komt van het Griekse diakonia en betekent dienst, dienstbaar zijn. Het woord roept bij velen, ook niet-christenen, een associatie op met de kerk, en dit is terecht. Diaconie staat in de traditionele kerken namelijk al eeuwenlang voor de instantie die is belast met het maatschappelijk werk, het diaconaat dat door de kerk gedaan wordt.

4.8.2 Organisatie

In onze gemeente vinden we een sterke maatschappelijke betrokkenheid belangrijk. We willen aandacht hebben voor onze naasten en zowel voor onze gemeenteleden als voor anderen waar mogelijk ondersteunend aanwezig zijn in Dalfsen en daarbuiten. Dit hebben we echter niet op een vergelijkbare manier in een soort diaconale taakgroep georganiseerd. Veel van onze leden zetten zich vanuit hun persoonlijk initiatief in voor anderen in Dalfsen en daarbuiten op een manier die bij hen past en voor hen mogelijk is. Dit vinden we een prachtige manier om onze gaven en talenten ten dienste te stellen van anderen. Als gemeente willen we deze persoonlijke initiatieven graag aanmoedigen en ondersteunen. Dit doen we bijvoorbeeld met het initiëren van en meehelpen in de Dorcas kringloopwinkel en met de mogelijkheid om projecten voor te dragen voor een speciale collecte. Daarnaast ondersteunen we als gemeente ook mensen die voor korte of langere tijd wat financiële ondersteuning nodig hebben.

4.8.3 Plan

In de komende jaren willen we graag als gemeente groeien in deze maatschappelijke betrokkenheid, in navolging van het voorbeeld van Jezus die in zijn samenleving aanwezig was, hielp waar Hij kon en ons oproept om hetzelfde te doen. Misschien is het zinvol of gewenst om hier een taakgroep voor in het leven te roepen; hier willen we graag voor openstaan.

5. Financiën

In onze statuten is beschreven dat onze geldmiddelen bestaan uit bijdragen van de leden, erfstellingen, legaten, giften en overige baten. In de praktijk zien we in onze jaarcijfers, dat de gemeente vooral haar inkomen ontvangt uit bijdragen van de leden, door middel van giften en collectes.

Deze bijdragen zijn kostbaar voor ons. Het geld is afgestaan aan de gemeente met het doel om de uitgaven die we als gemeente hebben mogelijk te maken. Daarom vinden we het belangrijk dat dit geld op een zorgvuldige en doeltreffende manier wordt gebruikt. Ook willen we graag open en duidelijk verantwoording afleggen over de uitgaven die we als gemeente doen of hebben gedaan. Dit stimuleert om weloverwogen geld uit te geven en biedt tegelijkertijd een manier om hier inzicht in te geven. De jaarcijfers die door onze penningmeester worden opgesteld, zijn hiervoor een belangrijk middel en geven een betrouwbaar beeld van onze inkomsten en uitgaven. Jaarlijks voeren enkele leden van de gemeente een kascontrole uit om de juistheid van de cijfers alsmede de gevolgde procedures te onderzoeken.

Om de continuïteit van de gemeente te kunnen waarborgen is een algemene financiële reserve opgebouwd. Mocht het inkomen van de gemeente door omstandigheden sterk teruglopen, dan kunnen we dankzij deze reserve tijdelijk aan onze verplichtingen aan derden blijven voldoen. We vinden het belangrijk dat ook deze reserve een positieve bijdrage levert aan de maatschappij, reden waarom dit bedrag is ondergebracht bij een bank die duurzaamheid in haar doelstelling heeft opgenomen.

Als gemeente willen we actief deelnemen aan Gods plan om alle natiën en volkeren te bereiken met het evangelie van Zijn koninkrijk zoals beschreven onder punt 3 en 4: onze missie en visie. We willen dit ook tot uitdrukking brengen in de besteding van ons geld. Een deel van onze inkomsten is daarom bestemd voor de ondersteuning van doelen buiten onze gemeente, binnen de kaders van onze missie en visie en met een nadruk op zending, evangelisatie, diaconale ondersteuning en Israël. We hebben hiervoor geen vast bedrag of percentage van de inkomsten afgesproken, maar onze jaarverslagen laten zien dat tussen de 25 en 30 procent van onze inkomsten hieraan besteed worden.

Als gemeente willen we God eren, dienen en gehoorzamen. Gebed is daarom een belangrijk aspect van zowel het ontvangen van inkomsten als het uitgeven ervan. We erkennen onze afhankelijkheid van Gods voorziening door de bijdragen die we van onze leden en op andere manieren ontvangen. Daarom vinden we het belangrijk dat we als leden in gebed overwegen hoe we (structureel) financieel kunnen bijdragen aan de gemeente. Dit geldt ook voor onze uitgaven. Er is een aantal steeds terugkerende verplichtingen waaraan we gewoon moeten voldoen, maar we beseffen ook dat God ons wil en kan leiden in onze beslissingen als het gaat om geld uitgeven. We willen in dit besef groeien in de praktijk van het zoeken naar Gods leiding en bevestiging in het uitgeven van geld voor onze gemeente maar ook voor het ondersteunen van doelen buiten onze gemeente.

Met elkaar willen we erop vertrouwen dat God al onze financiële overwegingen zal leiden en zegenen.

6. Leiding (oudsten en diakenen) en organogram Vechtstroom Gemeente

6.1 Inleiding

In het volgen van Jezus Christus als Leider van zijn gemeente zijn voor ons de volgende punten van belang. We willen op een respectvolle wijze en vanuit een dienstbare houding richting geven aan ontplooiing van gemeenteleden en van de Vechtstroom Gemeente in haar geheel. Dit onder andere door gemeenteleden te ondersteunen in groei op gebieden zoals beschreven in de uitgangspunten. We willen hierin het doel voor ogen houden dat leiding geven vooral ter ondersteuning van gemeenteleden dient te zijn. Daarnaast beseffen we ook dat leidinggeven begint bij eenieder persoonlijk ('huis op orde', binnen het gezin, op het werk, ten opzichte van kinderen en familie, financiën op orde).

We zullen elkaar dan ook regelmatig de vraag stellen: staan we met respect en dienend midden in de gemeente, zodat gemeenteleden zich kunnen ontplooiën in alle gaven en talenten zoals God bedoeld heeft? Dit om te groeien naar het voorbeeld van Jezus. En dit met wellicht de twee belangrijkste opdrachten vanuit de Bijbel in ons achterhoofd.

Ten eerste: heb God lief met heel je hart, heel je kracht en heel je verstand.

Ten tweede: heb je naaste lief als jezelf.

We willen als leiders in relatie met God, met elkaar en met de omgeving groeien in:

- Dienstbaarheid. De wil om te dienen is Bijbels en nodig zodat gemeenteleden zich kunnen ontplooiën.
- Discipline. Denk hierbij aan het Woord, tijd, geld, gedachten en gezondheid.
- Communicatie. Gemeenteleden ondersteunen (coachen, stimuleren) om gaven en talenten tot ontplooiing te laten komen. Dit door luisteren en vragen stellen, motiveren en waarderen, coachen en stimuleren, en vergaderingen constructief vormgeven.
- Daar waar gewenst structuur aanbrengen.

We verschillen als leiders onderling in karakter en competenties en vullen elkaar hiermee aan. We streven naar gezamenlijke groei op bovenstaande punten en vooral naar leiding geven op basis van onderling vertrouwen.

6.2 Organisatie

In de statuten van de Vechtstroom Gemeente, een kerkgenootschap, wordt de leiding van de gemeente omschreven als het leiderschapsteam. Hierover wordt onder andere gezegd:

Het leiderschapsteam bestaat tenminste uit twee oudsten en één diaken. Het leiderschapsteam is belast met het bestuur van de gemeente. Alleen leden van de gemeente die gedoopt zijn in water op grond van hun getuigenis kunnen als lid van het leiderschapsteam worden gekozen. Het leiderschapsteam benoemt uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. In Matth. 20:26-28 lezen we dat Jezus ons oproept om als leiders op een gezonde manier met bevoegdheid/macht om te gaan.

Maar zo zal het onder u niet zijn; maar wie onder u groot wil worden, die moet uw dienaar zijn; en wie onder u de eerste wil zijn, die moet uw slaaf zijn;

zoals ook de Zoon des mensen niet gekomen is om gediend te worden, maar om te dienen, en zijn ziel te geven tot een losprijs voor velen.

Besluitvorming

Besluiten door het leidersteam worden unaniem genomen. Indien er over een onderwerp geen eenstemmigheid kan worden bereikt, kan het leidersteam over de betreffende aangelegenheid nog geen besluit nemen. In zo'n situatie wordt de weg van gebed, beraad en advies gevolgd om te komen tot eenstemmigheid.

6.3 Plan

Toekomstige leiders

Hoe kunnen we mensen helpen groeien in een nieuwe bediening?

We willen meer structuur aanbrengen in de ontwikkeling van (nieuwe) leiders.

Taak en functie

Naast bestuurlijke taken ziet de leiding van de gemeente erop toe dat het volgende gedaan wordt dan wel aandacht krijgt:

- Toezien op gemeenteleden
- Begeleiden van de kringleiders
- Nazorg tijdens diensten
- Pastoraat
- Bedienen bij het Avondmaal
- Kraambezoek
- Overige bezoeken
- Stervensbegeleiding
- Maken en uitvoeren van plannen

Taken met name voor oudsten:

- Doopgesprekken
- Dopen
- Huwelijksgesprekken
- Ziekenzalving (Jakobus 5:14-17)

Zie verder het Organogram van de Vechtstroom Gemeente in bijlage 3

Bijlage 1

Gedragscode voor kinderwerkers van de Vechtstroom Gemeente

In deze tijd, waarin nogal eens sprake is van situaties waarin niet integer met kinderen omgegaan wordt en de veiligheid niet altijd gewaarborgd is, hebben we voor onze kinderwerkers regels opgesteld om problemen te voorkomen.

- Het is niet goed om alleen met een kind in een gesloten ruimte te zitten. Bij de crèche en de onderbouw zijn altijd twee kinderwerkers. Als er bij de bovenbouw maar één kind is, zal dit na overleg meedoen met de onderbouw, of de deur naar het lokaal blijft open.
- Als een kind naar het toilet moet, wacht de kinderwerker buiten het toilet, of laat bij een klein kind de deur openstaan.
- Let er bij kinderen op dat je hen niet onbepaald aanraakt. Als je met een kind bidt, vraag altijd of je een hand op de schouder mag leggen, als je dit nodig vindt. Ga geen kinderen knuffelen of kussen. Neem geen grote kinderen op schoot.
- Als het kind in een "pastoraal gesprek" dingen vertelt die invloed hebben op het gedrag van het kind op de zondagsschool, deel dit dan met de ouders en zo nodig met de overige leiding. Als het met de huiselijke situatie te maken heeft, deel dit dan met de oudsten als je dit nodig acht.

Bijlage 2

Stichting Gedragscode Leidinggevenden, de SGL

Het is onvermijdelijk dat we in de gemeente soms met elkaar van mening zullen verschillen. We hopen dat we hier steeds op een goede en open manier samen uit zullen komen. Voor situaties waar we niet zo gemakkelijk zelf uitkomen, heeft onze gemeente zich aangesloten bij de Stichting Gedragscode Leidinggevenden. De SGL heeft een dubbele doelstelling: de betrouwbaarheid bevorderen van leidinggevenden en recht doen en hulp verlenen bij machtsmisbruik. De stichting wil functioneren als een gezamenlijke voorziening voor kerken, gemeenten en organisaties die hun beleid en werkwijze baseren op de Bijbel als het geïnspireerde Woord van God.

De SGL wil haar werk doen in de gezindheid van Christus. In conflictsituaties geldt de Bijbelse weg die de Heer ons schetst in Mattheüs 18:15-17. Wanneer er onderling geen verzoening mogelijk is, is het mogelijk de hulp in te schakelen van de SGL-klachtencommissie. Deze commissie hanteert het principe dat op een onpartijdige en pastoraal verantwoorde wijze recht gedaan moet worden aan beide partijen. Gezocht wordt naar een uitspraak die en advies dat voor alle betrokkenen nieuwe perspectieven opent. De SGL is opgericht als alternatief voor de 'wereldse' rechter. Wanneer een klager verwickeld is (geweest) in een strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure, wordt de klacht daarom niet in behandeling genomen. Wanneer een dergelijke procedure wordt aangespannen gedurende de klachtbehandeling, wordt de behandeling gestaakt. Klagers behouden natuurlijk altijd het recht om naar de rechter te stappen. Wij hopen van harte dat dit in onze gemeente nooit nodig zal zijn.

De gedragsregels gelden vanaf nu voor de leidinggevenden binnen onze gemeente, inclusief kringleiders, leiding zang en muziek, kinderwerkers en jeugdleiders.

Betreffende de klachtenregeling en de gedragscode van het SGL verwijzen we naar www.sgl-platform.nl

Telefonisch Meldpunt. De Stichting Gedragscode Leidinggevenden heeft een telefonisch meldpunt ingericht waar een klacht over (vermeend) misbruik of manipulatie gemeld kan worden. Dit meldpunt is op werkdagen te bereiken van 09.00-17.00 uur via een speciale telefoonlijn: 06-53464403

Bijlage 3

Organogram Vechtstroom Gemeente (O=oudste; D=diaken)

